



# Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo (CCT)

## Comentario de principales resultados. Enero 2016

### 1.- CONVENIOS COLECTIVOS FIRMADOS EN EL AÑO

En el mes de enero de 2016 se han firmado 9 convenios colectivos, 7 de empresa y 2 de ámbito superior a la empresa. En cuanto al número de convenios registrados por nuevas unidades de negociación en el primer mes del año, se registraron 2 convenios de empresa.

Al ser el primer mes del año, el ritmo de la negociación colectiva no es, todavía, un indicador que proporcione información relevante, por lo que habrá que esperar a los siguientes meses para tener datos más significativos.

La evolución de los convenios firmados en el cuatrienio 2012-2015, se plasma en la tabla siguiente:

T.1 CONVENIOS COLECTIVOS FIRMADOS. TOTAL Y NUEVAS UNIDADES DE NEGOCIACIÓN POR AÑO DE FIRMA

AÑO DE FIRMA	TOTAL CONVENIOS			NUEVAS UNIDADES DE NEGOCIACIÓN					
	TOTAL	Empresa	Ámbito superior a la empresa	TOTAL		Empresa		Ambito superior a la empresa	
				Valores absolutos	en % sobre Total	Valores absolutos	en % sobre Total	Valores absolutos	en % sobre Total
2012	1.585	1.244	341	338	21,3	323	26,0	15	4,4
2013	2.505	1.899	606	662	26,4	625	32,9	37	6,1
2014 (*)	1.847	1.512	335	609	33,0	576	38,1	33	9,9
2015 (*)	1.256	993	263	430	34,2	416	41,9	14	5,3

\* Datos provisionales. Se recoge la información registrada hasta 31 de enero de 2016.

### 2.- CONVENIOS COLECTIVOS POR AÑO DE EFECTOS ECONÓMICOS

La información proporcionada en este apartado se recopila durante el año de referencia de los datos y, en principio, hasta que se considere que quede garantizado que se dispone de toda la información.

Por ello, debe tenerse en cuenta que los datos son provisionales y que la variación salarial media pactada está calculada con la información de aquellos **convenios cuyos efectos económicos son conocidos y cuantificables**. La información se organiza por año de efectos económicos.

Hay que señalar que **los efectos económicos de 2014** han experimentado un crecimiento notable respecto de la información publicada en el mes de enero pasado referida al mes de diciembre de 2015. Ello es debido a que en la Base de Datos Estadística se han incorporado además de lo registrado en la aplicación REGCON, revisiones salariales que se han obtenido por la Subdirección General de Estadística (SGE) mediante la lectura de textos, así como las prórrogas automáticas de los convenios cuya vigencia finalizaba en el año 2013.

En este sentido, la SGE considera los datos de 2014 prácticamente definitivos a excepción de los que se han constatado que están pendientes de negociar (en torno a 600 y que afectan a casi 800.000 trabajadores).



Paralelamente a este trabajo de recuperación de revisiones salariales automáticas para 2014, en lo que respecta a los datos de efectos económicos de 2015, se han revisado los convenios en los que se ha detectado, mediante su lectura, prórrogas automáticas para 2015. En este sentido, se ha incorporado a la Base de Datos Estadística la variación salarial cuando esta se indicaba y era cuantificable y siempre que tuviera vigencia en 2015. Por consiguiente, la cifra correspondiente a los efectos económicos de 2015, también ha tenido un importante crecimiento respecto de la cifra publicada el pasado mes de enero con datos referidos a diciembre de 2015.

Además, y respecto a la cifra de variación salarial pactada, hay que tener en cuenta que la estadística no recoge información de las modificaciones realizadas al margen de los convenios ni de las modificaciones salariales acordadas en el marco de inaplicaciones de convenios.

### Avance 2016

La variación salarial media pactada para el mes de enero y calculada con la información disponible es del 1,08%, cifra que se ha obtenido en función de 830 convenios con efectos económicos conocidos y registrados que afectan a 295.099 empresas y 3.130.149 trabajadores.

Este dato ha experimentado un incremento muy relevante cuando se compara con enero de 2015. Este crecimiento se debe a que a mediados del mes de marzo de 2015 se realizó un cambio en el registro de las variaciones salariales automáticas en REGCON, haciendo obligatorio que se incorporaran las revisiones salariales anuales cuando éstas eran conocidas y figuraban en el texto del convenio en el momento que las comisiones negociadoras inscribían los textos de los convenios.

Los convenios que han registrado la variación salarial para este mes y que, por tanto, es conocida a la fecha actual, son:

- 5 convenios firmados en 2016 que afectan a 22.778 trabajadores.
- 825 convenios firmados en años anteriores y que afectan a 3.107.371 trabajadores.

En relación a la jornada media pactada, ésta se sitúa en 1.757,2 horas al año por trabajador, siendo más elevada las que se efectúan por los convenios de ámbito superior a la empresa en 42,5 horas anuales respecto de los convenios de empresa.

**T.2 VARIACIÓN SALARIAL MEDIA EN CONVENIOS COLECTIVOS CON EFECTOS ECONÓMICOS CONOCIDOS Y REGISTRADOS (1)**

AÑO DE EFECTOS ECONÓMICOS	VARIACIÓN SALARIAL EN TOTAL DE CONVENIOS				VARIACIÓN SALARIAL EN TOTAL DE CONVENIOS DE EMPRESA				VARIACIÓN SALARIAL EN TOTAL DE CONVENIOS DE ÁMBITO SUPERIOR A LA EMPRESA			
	Pactada (en %)	Revisada (en %)	Basada en información de:		Pactada (en %)	Revisada (en %)	Basada en información de:		Pactada (en %)	Revisada (en %)	Basada en información de:	
			Convenios	Trabajadores (miles)			Convenios	Trabajadores (miles)			Convenios	Trabajadores (miles)
2000	3,09	3,72	5.252	9.230,4	2,64	3,49	3.849	1.083,3	3,15	3,76	1.403	8.147,1
2001	3,50	3,68	5.421	9.496,0	2,84	3,12	4.021	1.039,5	3,59	3,75	1.400	8.456,5
2002	3,14	3,85	5.462	9.696,5	2,69	3,62	4.086	1.025,9	3,19	3,88	1.376	8.670,6
2003	3,48	3,68	5.522	9.995,0	2,70	2,94	4.147	1.074,2	3,58	3,77	1.375	8.920,9
2004	3,01	3,60	5.474	10.193,5	2,61	3,14	4.093	1.014,7	3,06	3,65	1.381	9.178,9
2005	3,17	4,04	5.776	10.755,7	2,94	3,61	4.353	1.159,7	3,19	4,09	1.423	9.596,0
2006	3,29	3,59	5.887	11.119,3	2,92	3,15	4.459	1.224,4	3,34	3,65	1.428	9.894,9
2007	3,14	4,21	6.016	11.606,5	2,70	3,57	4.598	1.261,1	3,20	4,28	1.418	10.345,4
2008	3,60	3,60	5.987	11.968,1	3,09	3,09	4.539	1.215,3	3,65	3,65	1.448	10.752,9
2009	2,25	2,24	5.689	11.557,8	2,17	2,17	4.323	1.114,6	2,26	2,25	1.366	10.443,2
2010	1,48	2,16	5.067	10.794,3	1,26	1,99	3.802	923,2	1,50	2,18	1.265	9.871,1
2011	1,98	2,29	4.585	10.662,8	1,63	1,97	3.422	929,0	2,02	2,32	1.163	9.733,8
2012	1,00	1,16	4.376	10.099,0	1,17	1,48	3.234	925,7	0,98	0,00	1.142	9.173,3
2013	0,53	0,53	4.589	10.265,4	0,54	0,55	3.395	932,7	0,53	0,53	1.194	9.332,7
2014(*)	0,50	0,50	5.048	10.191,4	0,37	0,37	3.888	850,1	0,51	0,51	1.160	9.341,4
2015 (*)	0,74	0,74	2.899	6.714,5	0,50	0,50	2.263	447,4	0,76	0,76	636	6.267,1
2016 (enero)	1,08	-	830	3.130,1	0,71	-	590	135,4	1,10	-	240	2.994,8

(1) Recoge información sólo de las variaciones salariales que pueden cuantificarse en los convenios con efectos económicos conocidos y registrados, que son un subconjunto del total de convenios aplicables o que pueden considerarse vigentes.

\* Datos provisionales. La información está actualizada a 31 de enero de 2016.



### 3.- INAPLICACIONES DE CONVENIOS

En enero de 2016 se han depositado en los registros de las distintas Autoridades Laborales un total de 124 inaplicaciones que afectan a 1.927 trabajadores,

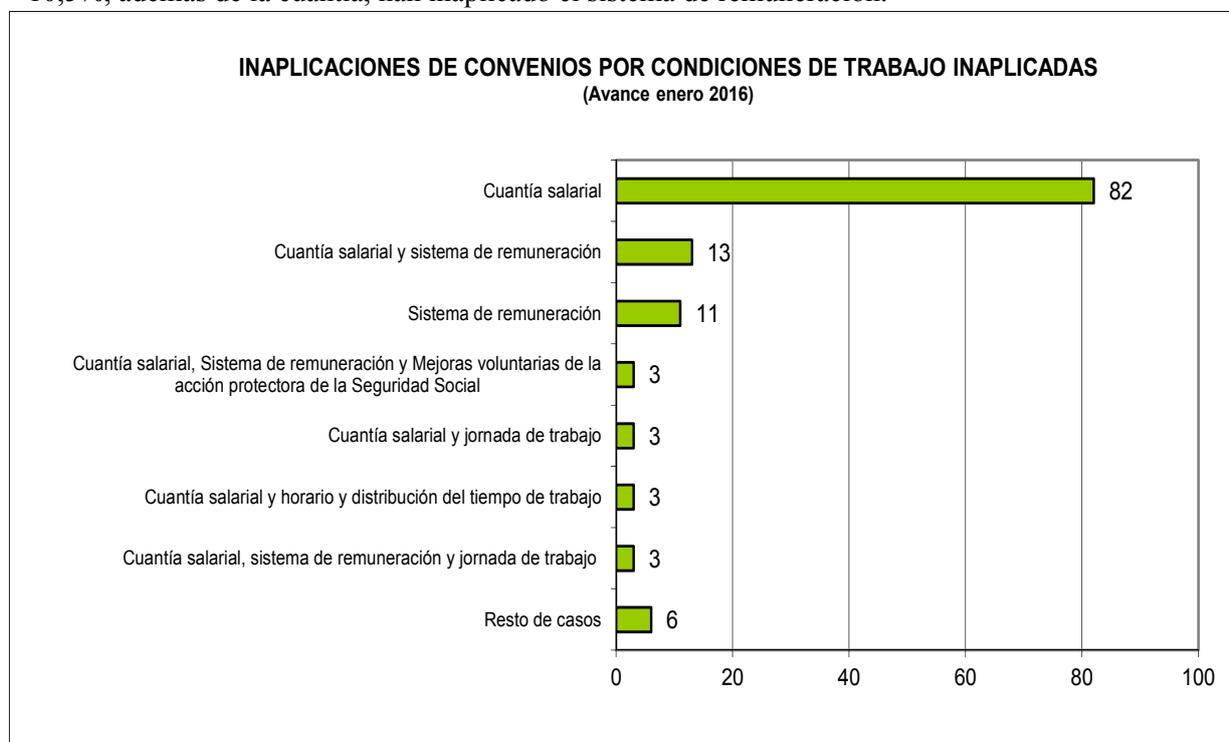
#### T.3 INAPLICACIONES DE CONVENIOS Y TRABAJADORES POR AÑO Y MES DE DEPÓSITO

AÑO DE DEPÓSITO	INAPLICACIONES DE CONVENIOS	TRABAJADORES
<b>2012</b> (marzo-diciembre)	748	29.352
<b>2013</b> (enero-diciembre)	2.512	159.550
<b>2014</b> (enero-diciembre)	2.073	66.203
<b>2015</b> (enero-diciembre)	1.437	43.173
<b>2016</b> (enero)	124	1.927

La mayoría de los trabajadores afectados por las inaplicaciones depositadas hasta el mes de enero de este año, se concentra en el sector servicios, un 61,7%. Respecto del tamaño de las empresas, el 52,8% de los trabajadores afectados y el 90% de las empresas que presentan inaplicaciones, tienen plantillas entre 1 y 49 trabajadores.

Por otro lado, la gran mayoría de las inaplicaciones presentadas, el 90,3%, indican que se han “descolgado” de la cuantía salarial pactada en convenio.

Del total de las 124 inaplicaciones, el 66,1% sólo se han “descolgado” de la cuantía salarial, y el 10,5%, además de la cuantía, han inaplicado el sistema de remuneración.



Por otra parte, la gran mayoría de las inaplicaciones, el 90,3%, se han resuelto como acuerdo en periodo de consultas.

Por último, señalar que el 94,4% han inaplicado un convenio o varios, de ámbito superior a la empresa.



## FUENTES Y NOTAS EXPLICATIVAS

---

### FUENTES

La Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo tiene por objeto proporcionar información estadística sobre los aspectos más relevantes de los convenios colectivos de trabajo así como del resultado de los procesos de negociación colectiva realizada en el año en curso y anteriores.

La fuente de información fundamental para la elaboración de esta estadística es la *hoja estadística* que debe ser cumplimentada por las comisiones negociadoras una vez firmados los convenios y que se adjunta como parte de la documentación al inscribirlos en el Registro de Convenios Colectivos de la autoridad laboral competente.

Desde el 1 de octubre de 2010, con la entrada en vigor del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, las “hojas estadísticas”, correspondientes a los formularios asociados a los anexos 2.I, 2.II, 2.III y 2.IV de dicho Real Decreto, se reciben a partir de su inscripción telemática en la aplicación electrónica REGCON.

### NOTAS EXPLICATIVAS

#### 1.- Convenios colectivos por año de firma.

Se ofrece información desagregada por ámbito funcional y sector de actividad, sobre convenios firmados en función del año de la fecha de firma indicada en la *hoja estadística*. También se informa del número de convenios firmados por nuevas unidades de negociación colectiva. En las tablas de este apartado se contabilizan los convenios firmados en los distintos años, aunque no hayan pactado una variación salarial cuantificada en el momento de su registro.

#### 2.- Convenios colectivos por año de efectos económicos.

La información sobre efectos económicos de los convenios pretende fundamentalmente establecer la variación salarial media pactada de los convenios con efectos en un año determinado. Así, se incluyen tanto los convenios firmados en el año de referencia, como aquellos convenios firmados en años anteriores cuya vigencia es de dos años o más, que tienen efectos económicos en el año analizado y que pactan una variación salarial para el año de referencia conocida a la fecha actual y que ha sido registrada a través de REGCON<sup>1</sup>. La información se depura posteriormente por la Subdirección General de Estadística para garantizar la coherencia y la calidad de los datos.

Hay que tener en cuenta que en el cálculo de la variación salarial media, la estadística no recoge información de modificaciones salariales realizadas al margen de los convenios ni de modificaciones realizadas en el marco de inaplicaciones de convenios. Tampoco recoge los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables en forma de variación salarial.

Las cifras relativas al número de convenios y al número de trabajadores de este apartado no representa, por tanto, el total de convenios aplicables o de trabajadores cubiertos por convenio.

En las *Tablas estadísticas* se ofrece información más detallada para los convenios que tienen efectos económicos en 2015. Hay que tener en cuenta que, aunque la información se publica mensualmente, el dato que se proporciona es el acumulado correspondiente a los meses transcurridos de cada año natural. Los datos de los primeros meses del año reflejan, por tanto, información poco significativa respecto al año de referencia.

---

<sup>1</sup> LOS formularios que recogen esta información son los que aparecen en los anexos 2.I, 2.II y 2.IV del Real Decreto 713/2010 (Hoja Estadística de Convenios Colectivos de Empresa, de Sector, Revisión salarial anual de los convenios plurianuales o de las prórrogas para los sucesivos años de vigencia). A partir de diciembre de 2013 se ha empezado a incluir en la Estadística información relativa a modificaciones realizadas sobre la vigencia del convenio y/o la variación salarial pactada comunicada mediante el trámite de *Modificación* que hay en REGCON.



La información que se proporciona a lo largo de todo el año es, por tanto, provisional, dado que se negocian y registran algunos convenios en fechas muy posteriores a la de finalización del año de referencia. La consolidación definitiva de los datos se realizará en julio del año 2016, periodo necesario dado el desfase con que se firman algunos convenios respecto a la fecha de inicio de sus efectos económicos y el tiempo que transcurre entre la firma y la recepción y proceso de la información.

### 3.- Inaplicaciones de convenios colectivos.

Se incluyen datos de inaplicaciones de convenios (artículo 14 de la Ley 3/2012, de 6 de julio de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral) en función del año en que fueron depositados<sup>2</sup>. Se ofrecen datos del número de inaplicaciones, número de empresas que han presentado una o más inaplicaciones y número de trabajadores afectados, desagregado por sector de actividad, tamaño de la empresa y mes de depósito. Además, se incluye información relativa a las condiciones de trabajo inaplicadas, el procedimiento seguido para realizar la inaplicación y el ámbito funcional del convenio inaplicado.

Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y los trabajadores, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

Respecto a las variables de desagregación utilizadas en la publicación, en el ámbito funcional se diferencia entre "convenios de empresa" y "convenios de ámbito superior a la empresa". Los primeros engloban tanto a los convenios que afectan a toda la plantilla de una empresa como a parte de la misma y los segundos se refieren a los convenios de sector y a los de grupos de empresa. En la estadística se identifica cada "convenio de empresa" con una empresa; sin embargo, aunque poco numerosas, algunas empresas tienen más de un convenio, por lo que el número de éstas puede estar sobrevalorado.

Respecto a las desagregaciones por actividad económica, los datos se ofrecen por sectores y secciones de actividad, siguiendo la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009 (CNAE-09), de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 475/2007, de 13 de abril, por el que se aprueba la CNAE-2009.

La variación salarial y la jornada medias pactadas se calculan como medias ponderadas por el número de trabajadores en cada convenio.

Los datos proporcionados en esta publicación se complementan, para periodos anteriores, con la difusión de las principales series en la página Web del Ministerio en el apartado de Estadísticas: [www.empleo.gob.es/es/estadisticas/index.htm](http://www.empleo.gob.es/es/estadisticas/index.htm).

Se puede solicitar información adicional sobre la estadística en la dirección: [estadistica@mevss.es](mailto:estadistica@mevss.es).

---

<sup>2</sup> Tal y como regula la disposición adicional cuarta del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo incluida en el Real Decreto 1362/2012, de 27 de septiembre, por el que se regula la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos.